

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger - Stolt Prosjekt AS

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Svendsen, Magne (11.04.1957), signert 22.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Sikveland, Ingvar (27.07.1972), signert 22.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Espedal, Arild (30.12.1971), signert 22.06.2026 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

En forside med informasjon om signaturene, alle originaldokumenter og digitale signaturer.



Dokumentet er forseglet av Posten Bring

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Bring AS. Posten garanterer for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er signert av Posten Bring AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Virksomhet	Stolt Prosjekt AS
Utfylt av	Judith S. Håland
Dato	18.06.2026
Rapporteringsperiode	01.01.2025 – 31.12.2025

1. ORGANISERING

Stolt Bolig ble etablert i 2010 og har etter hvert blitt en god synlig aktør i regionens boligmarked. Virksomheten består av ca. 39 engasjerte mennesker med lidenskap for faget. Vi jobber hardt hver dag for å skape gode hjem for våre kunder, og trygge arbeidsforhold for våre ansatte og underleverandører. Vi jobber lokalt i Rogaland, med Sandnes, Stavanger, Gjesdal, Klepp og Time kommune som hoved kommuner.

Vår virksomhet (Stolt Prosjekt AS) er organisert som et konsern, 60% eid av Masiv AS, 20% eid av Hekato Holding, og 20% eid av Gøy Holding. Forretningsadresse er Folkvordveien 11, 4318 Sandnes.

Vår virksomhet er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA)

1.1 Driftsområde

Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid, utvikling og oppføring av nye boliger. Fortrinnsvis rekke og eneboliger.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

1.2 Rutiner/ retningslinjer

Stolt Prosjekt har egne rutiner og retningslinjer for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er forankret i styret, og daglig leder er ansvarlig for oppfølging og eventuelle henvendelser.

Rutinen er kommunisert til bedriftens ansatte og ligger tilgjengelig i vårt internkontrollsystem. Vi gjennomfører opplæring om åpenhetsloven til våre ansatte.

Rutinen som utarbeidet beskriver formålet med åpenhetsloven, fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver tilknyttet åpenhetsloven, kartlegging knyttet til bedriftens aktivitet og ansatte, samt kartlegging av våre underleverandører.

I tillegg tar rutinen for seg gjennomføring av tiltak og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid.

Vi har prioritert kartlegging av underleverandører og verdikjeder knyttet til vår virksomhet i Stolt Prosjekt, samt vårt HMS-arbeid internt for våre ansatte og generelt på byggeplass.

Kartleggingen er basert på vår kjennskap til leverandørene fra egne erfaringer på byggeplass, og kjennskap til hvordan de driver i markedet og HMS-arbeid internt. Arbeid

STOLT BOLIG AS | FOLKVORDVEIEN 11 | 4318 SANDNES | 51 32 62 92 | 92 49 21 44 | ORG NR 895 169 102 | POST@STOLTBOLIG.NO | WWW.STOLTBOLIG.NO

Dokumentet er signert digitalt av:

- Svendsen, Magne (11.04.1957), 22.06.2026
- Sikveland, Ingvar (27.07.1972), 22.06.2026
- Espedal, Arild (30.12.1971), 22.06.2026

Forseglet av



Posten Bring

i forhold til kartlegging av leverandørkjeder stanser etter første ledd pga. manglende evne til å spore alle produkter som går med i produksjonen av boligbygging.

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

2. REDEGJØRELSE

2.1 Risiko / funn

Iht. åpenhetsloven §5b har vi fokusert på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i virksomheten og hos våre underleverandører. Gjennom vår kartlegging viser det at HMS for ansatte og/eller underleverandører, samt sosial dumping hos våre underleverandører iht. urimelige arbeidsforhold er de mest utsatte risikoområdene.

I rapporteringsperioden for 2025 har vi fortsatt videre arbeid med fokus på egen/intern HMS, og risiko rundt arbeidsulykker og arbeid i høyden. Selv om alle våre ansatte har utført stillaskurs og fallsikringskurs, ser vi at konsekvensen ved evt. fallulykke er såpass høy at vi ønsker fortsatt å ha stort fokus på dette. Vi ser og at muligheten for å ta en «snarvei» i denne type arbeid forekommer på byggeplass. Dette er gjeldende både for våre egne ansatte og underleverandører. Det ble registrert to tilfeller av arbeidsulykke med konsekvens i 2025, men flere tilfeller av mindre konsekvens ble innrapportert.

Det foretas årlig revidering av risikovurdering av ansattes arbeidsoppgaver for å kunne ivareta og oppdage mulige risikofaktorer som det må iverksettes tiltak for. Bedriftens rutiner og risikovurderinger er tilgjengelig for alle ansatte.

Vi har tidligere gått ut med spørreskjema til utvalgte underentreprenører med bakgrunn i relevante spørsmål som gjelder brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hvor samtlige hadde rimelige tilbakemeldinger. Det er i 2025 ikke identifisert vesentlige endringer i virksomhetens drift, leverandørkjede eller risikobilde. Tidligere identifiserte risikoområder og tiltak vurderes fortsatt som relevante og tilstrekkelige. En oppdatert vurdering er gjennomført og dokumentert i tråd med krav i åpenhetsloven.

Stolt Prosjekt bruker kun norske leverandører og forretningspartnere, slik at geografisk risiko er lite relevant. Det er også gjennomgående at leverandørene er kjente, lokale aktører med lite utskifting. Med dette får vi nærere forhold og blir bedre kjent med leverandørens arbeidsforhold og generell drift. Likevel er det kjent at det i byggebransjen kan foreligge utfordringer tilknyttet til arbeidsforhold, som er bakgrunnen for at vi klassifiserer dette som en relevant risiko for Stolt Prosjekt.

Det har ikke blitt avdekket noen funn av faktiske negative konsekvenser tilknyttet sosial dumping hos våre underleverandører. Vi anser det likevel som ett funn at vi identifiserer en vesentlig risiko for negative konsekvenser tilknyttet sosial dumping blant leverandører i byggebransjen.



3. TILTAK

På bakgrunn av vår redegjørelse / aktsomhetsvurdering tilknyttet HMS (med hovedfokus på risiko for arbeidsulykker), har vi oppfølging av relevant risikovurdering på byggeplass. Alle våre HMS-rutiner, og kartlegginger ligger tilgjengelig i vårt internkontrollsystem som igjen er tilgjengelig for alle våre ansatte. Vi har høyt fokus på HMS gjennom våre tømrrtreff med ansatte, og aktuelle situasjoner tas opp for diskusjon og forbedring/utbedring.

Bedriften har også gjennom rapporteringsperioden opprettet arbeidsutvalg (AMU), og har utført jevnlig møter med hensikt om å bedre arbeidsmiljøet på arbeidsplassen. Deriblant å ivareta sikkerheten.

Gjennom vår SHA-plan innlemmer vi også medansvarligplikten for våre underentreprenører til å bidra med sikkerhet på byggeplassene. Avvik fra SHA plan skal meldes ifra om, og egne risikoanalyser gjennomføres for særskilte arbeid. SHA plan signeres av berørte underentreprenører.

Når det gjelder aktsomhetsvurderingen rundt risikobilde for sosial dumping hos våre underleverandører, har vi som tidligere nevnt ikke funnet noen av våre underentreprenører med høyere risiko for negative konsekvenser enn andre, og dermed ingen som utmerker seg spesifikt til at det foreligger behov for tiltak/innhenting av ytterligere informasjon.

Siden vi imidlertid har vurdert noen risikoområder som mer relevant for våre underentreprenører på generell basis, så valgte vi tidligere et tilfeldig utvalg blant de mest brukte leverandørene og sendte ut forespørsler med spørsmål knyttet opp mot spisset risiko. Dette var for å eventuelt avdekke om det kunne foreligge noen forhold der som var verdt å undersøke nærmere. Det ble ikke avdekket noen funn i forbindelse med utsendelsen, men aktiviteten ble samtidig ansett som et tiltak for å belyse Stolt Prosjekt sin holdning og bidra til å skape et fokus på viktigheten av anstendige arbeidsforhold. På grunn av at leverandørmassen i stor grad også er den samme i påfølgende år, har vi heller ikke vurdert det til å være hensiktsmessig å sende ut nye forespørsler.

Vi anser det som risikoreduserende at vi samarbeider med mye av de samme leverandørene om og om igjen, hvor vi har god kjennskap til hverandre og dermed også ett aktivt innblikk i deler av driften (eksempelvis ansatte som er sammen ute på byggeplass).

Vi har en filosofi om at gode og langsiktige relasjoner gir best resultat over tid, derfor har vi valgt å samarbeide med nøye utvalgte leverandører som vi kjenner godt. Dette gir forutsigbare, effektive byggeprosesser og skaper stor trygghet.

Vi vurderer også vår region med noe lavere risiko enn resten av landet, markedet er relativt lite og entreprenørene i større grad mer kjente.

Vi har inntrykk av at markedet kan oppleves mindre og mer oversiktlig i vår del av landet. Det gir oss muligheten til å benytte vårt lokale nettverk til å få overblikk, og man kan fange opp uønskede hendelser eller gode erfaringer hos andre.

I tillegg jobber vi nært på underleverandørene både administrativt og på byggeplass, og snakker direkte med flere av arbeiderene. Det at vi er aktive i kommunikasjonen med de



andre aktørene i det lokale markedet medfører at vi sprer fokuset på viktigheten av anstendige arbeidsforhold, i tillegg til å være et tiltak for å kunne oppdage om det er noen negative konsekvenser hos noen av våre leverandører.

Vi viderefører vår gode dialog og nære forhold med våre underentreprenører.

Ved nye forespørsler vil vi utføre vurderinger og undersøkelser i tilgjengelige registre med hensyn til økonomi og arbeidsforhold for å sikre at dette er en seriøs bedrift med kvalitet i leveranse og anstendige arbeidsforhold. Dette vil således være et ledd som vil bidra til å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Dersom det skulle avdekkes brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold enten internt eller hos våre underleverandører, så vil selskapet undersøke omfang og diskutere sanksjoner/handlingsplan umiddelbart. Alle saker skal rapporteres til ansvarlig for åpenhetsloven og tas videre til styret.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Sandnes, 22.06.2026

Ingvar Sikveland, Daglig leder Stolt Bolig AS

Magne Svendsen, Styreleder Stolt Prosjekt AS

Arild Espedal, Styremedlem Stolt Prosjekt AS

